



# Politica per la Responsabilità Etica & Sociale

La Direzione di **Molle Industriali Conte S.r.l.** si impegna a garantire il pieno rispetto dei requisiti della norma SA8000, delle normative vigenti e dei principi etici aziendali, promuovendo condizioni di lavoro eque, sicure e dignitose per tutti i lavoratori e le parti interessate.

In coerenza con il Codice Etico aziendale e le Politiche integrate Qualità, Ambiente e Sicurezza, l'azienda si impegna a:

## **Lavoro infantile**

Non utilizzare personale con età inferiore a 16 anni in quanto ciò non consentirebbe di frequentare loro la scuola, di giocare e di godere del tempo libero a loro disposizione.

Se per qualsiasi ragione ciò dovesse accadere, la Direzione si impegna ad assicurare adeguato sostegno necessario a garantire la sicurezza, l'educazione e lo sviluppo di quanti impiegati.

**L'IMPIEGO DI PERSONALE CON ETÀ INFERIORE A 18 ANNI NON DEVE COMUNQUE ESSERE UN MEZZO DI SFRUTTAMENTO ECONOMICO, NON DEVE ESPORRE I MINORI A RISCHI RELATIVI ALLA SALUTE E SICUREZZA E NON DEVE COMPROMETTERE LA LORO INTEGRITÀ FISICA, PSICHICA E MORALE.**

## **Lavoro obbligato**

Non utilizzare né sostenere alcuna forma di lavoro forzato, obbligato o vincolato.

Non trattenere documenti personali né richiedere depositi o condizioni coercitive.

Non utilizza personale detenuto o imprigionato se non all'interno di uno specifico percorso di recupero e crescita all'occorrenza concordato con le autorità competenti. In questo caso l'azienda si fa carico di effettuare controlli sul rispetto dei diritti del lavoratore.

**NO AL LAVORO OTTENUTO CONTRO LA VOLONTÀ DELLA PERSONA**

## **Salute e Sicurezza**

Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre attraverso:

- prevenzione di infortuni e malattie professionali
- aggiornamento continuo della valutazione dei rischi
- formazione periodica e utilizzo DPI
- coinvolgimento attivo di RSPP, RLS e lavoratori

Integrazione con sistema ISO 45001 e miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

**AMBIENTE DI LAVORO SANO E SICURO, IN CONTINUO MIGLIORAMENTO**

# Politica per la Responsabilità Etica & Sociale

## **Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**

Rispettare il diritto dei lavoratori di aderire a sindacati e partecipare alla contrattazione collettiva, senza discriminazioni o ritorsioni.

**DIRITTO ALLA LIBERTA' SINDACALE**

## **Discriminazione**

Garantire pari opportunità e contrastare ogni forma di discriminazione, abuso o molestia, promuovendo un ambiente inclusivo e rispettoso

**UOMO E DONNA, A PARITÀ DI MANSIONE, SONO  
RICOMPENSATI IN MODO IDENTICO**

## **Procedure disciplinari**

Assicurare il rispetto della dignità personale, vietando qualsiasi forma di abuso fisico, psicologico o verbale.

**RISPETTO FISICO E MORALE DELLA PERSONA**

## **Orario di lavoro**

Rispettare le Leggi e gli standards industriali in materia, non eccedendo le 40 ore di lavoro e le 8 ore di straordinario settimanale, concedendo almeno un giorno libero in un periodo di sette. Tutto il lavoro straordinario è volontario, ed è retribuito con percentuali aggiuntive rispetto alla retribuzione normale.

**CORRETTO ORARIO DI LAVORO**

## **Retribuzione**

La retribuzione è conforme ai CCNL applicabili ed alle integrazioni locali, permette di soddisfare i bisogni primari del personale e offre un guadagno discrezionale e viene erogata nel modo che più soddisfa il personale.

Le trattenute sulla retribuzione non sono dovute a scopi disciplinari e le indennità sono conformi alle Leggi vigenti. Non sono stipulati contratti di sola manodopera e programmi di falso apprendistato. Nessuna commissione verrà applicata al salario del dipendente per favorirne l'assunzione.

**RETRIBUZIONE CHE PERMETTA DI VIVERE DIGNITOSAMENTE**

Settimo Torinese, 09/04/2026

Il Direttore Generale

Massimo Auzas

Molle Industriali Conte srl  
Massimo Auzas  
Direzione Generale



Molle Industriali Conte S.r.l.

Sede operativa e Sede Legale: Strada Cebrosa n° 22/A - 10036 Settimo Torinese (TO)



*In relazione alla gestione dei reclami e delle segnalazioni, riconducibili a Non Conformità (NC), l'organizzazione ha previsto l'attivazione di uno strumento dedicato, costituito da una cassetta per le segnalazioni di colore rosso collocata presso la sala mensa adiacente al reparto produzione.*

*La cassetta potrà essere utilizzata anche per l'invio di segnalazioni all'Organismo di Vigilanza aziendale ai sensi del D. Lgs. 231/2001.*

*In ogni caso, è garantita ai lavoratori e a tutte le parti interessate esterne la possibilità di inoltrare reclami o segnalazioni in forma scritta direttamente al Social Performance Team di Molle Industriali Conte, all'Organismo di Certificazione e/o all'Organismo di Accreditamento Internazionale.*

*Di seguito sono riportati i relativi recapiti:*

*Molle Industriali Conte Srl  
Strada Cebrosa 22/a -10036 Settimo Torinese (TO)  
Attenzione SOCIAL PERFORMANCE TEAM  
email: [denisa.dolcet@molleindustrialiconte.it](mailto:denisa.dolcet@molleindustrialiconte.it)  
[info@molleindustrialiconte.it](mailto:info@molleindustrialiconte.it)*

*Organismo di Certificazione  
Bureau Veritas Italia Spa - Divisione Certificazione  
Attenzione Responsabile Settore Etica  
Viale Monza 347, 20126 Milano (MI)  
email: [csr1@bureauveritas.com](mailto:csr1@bureauveritas.com)*

*Organismo di Accreditamento Internazionale  
Social Accountability Accreditation Services (SAAS)  
15 West 44th Street, 6th Floor  
New York, NY 10036  
telefono: (212) 684-1414 fax: (212) 684-1515  
email: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)*

